



Актуально

Об официальных группах «Мечела» в мировых социальных сетях



Не производством единым

На Коршунковском ГОКе стартовала спартакиада трудящихся-2021



Твои люди, комбинат

Коллеги — о главном специалисте группы анализа экологической безопасности Жанне Неверовской



Первым объектом, который посетила делегация, стал Профессиональный колледж Железногорска-Илимского, который отметил в этом году 55-летний юбилей.

В учебном заведении ведётся подготовка более чем по 30-ти специальностям, ученики и выпускники колледжа становятся победителями и призерами региональных и всероссийских конкурсов. При подготовке специалистов применяются высокотехнологические и инновационные методы обучения. «Сегодня колледж — основной поставщик специалистов для единственного в Восточной Сибири горно-обогатительного предприятия по добыче и обогащению железной руды — Коршунковского ГОКа. За свою историю колледж накопил поистине бесценный опыт в подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов для промышленности региона, и ценится не только своими выпускниками, но и преподавателями», — сказал по итогам встречи Сергей Сокол.

Побывали парламентарии в недавно открывшемся после капитального ремонта бассейне «Дельфин». Этот спортивный объект был построен в восьмидесятые годы прошлого столетия градообразующим Коршунковским ГОКом. В своё время он был единственным бассейном олимпийского размера от Урала до Дальнего Востока — его чаша составляет 50 метров в длину. «Бассейн очень востребован у горожан, но на его содержание уходят огромные средства. Городской бюджет с этим не справляется. Ситуацию мы уже обсуждали с главой Железногорска-Илимского Алексеем Юрьевичем Козловым. Постараемся добиться передачи бассейна в ведение области, возможно, включить в состав спортивных объектов олимпийского резерва», — высказал свою позицию Николай Труфанов.

Следующим объектом для посещения высокой делегацией стал Коршунковский ГОК. О работе комбината, достижениях и перспективных планах компании «Мечел» Сергею Соколу и Николаю Труфанову рассказал управляющий директор Антон Красильников. Беседа состоялась на смотровой площадке, откуда открывается впечатляющий вид на Коршунковский карьер во всей его масштабности. «Мы плодотворно пообщались с новым руководством ГОКа. Это предприятие — градообразующее, и мне приятно заявить, что в вопросах сотрудниче-

СЕВЕРНАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ПАРЛАМЕНТАРИЕВ

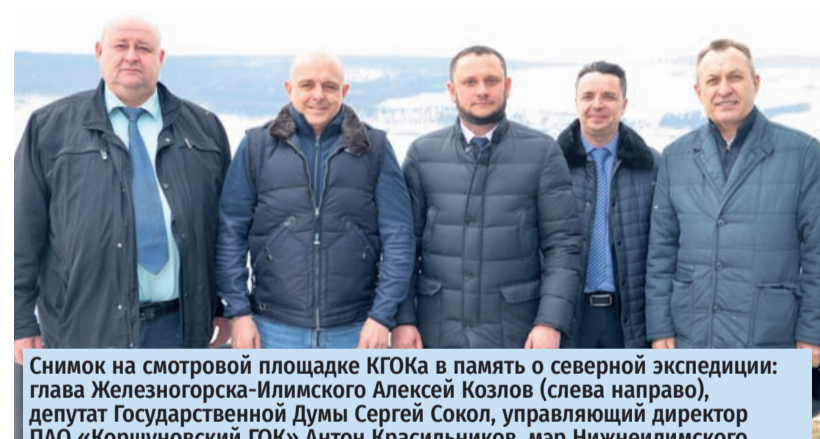


Управляющий директор Коршунковского ГОКа Антон Красильников с представителями делегации на смотровой площадке Коршунковского карьера

23 марта с рабочим визитом в Нижнеилимском районе побывали депутат Государственной Думы Сергей Сокол и депутат областного Законодательного Собрания Николай Труфанов



По случаю 55-летия Профессионального колледжа депутаты вручили директору Профессионального колледжа Елене Сотниковой цветы и благодарственное письмо



Снимок на смотровой площадке КГОКа в память о северной экспедиции: глава Железногорска-Илимского Алексей Козлов (слева направо), депутат Государственной Думы Сергей Сокол, управляющий директор ПАО «Коршунковский ГОК» Антон Красильников, мэр Нижнеилимского района Максим Романов и председатель областного Законодательного Собрания Николай Труфанов

ства мы пришли к единому мнению. Региональная и муниципальная власти, руководители крупных предприятий и бизнеса, депутаты от партии «Единая Россия» всех уровней могут и должны работать рука об руку, одной командой. Именно общность решений и действий важна для жителей всей области. Решая вопросы развития Иркут-

ской области, мы используем широкие возможности национальных проектов и государственных программ. Конкретно в Нижнеилимском районе по нацпроекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги» выделено финансирование на капитальный ремонт дороги Хребтовая — Рудногорск — Новоилимск. Значение этого объекта для

жителей сложно переоценить. Также по программе предусмотрено строительство школы на 60 учащихся и детского сада в поселке Соцгородок — резюмировал Сергей Сокол. А Николай Труфанов по итогам посещения нашего города и района заявил: «Бизнесу нужна поддержка на государственном уровне. В этой связи очень важно, что поездка у нас

совместная с депутатом Государственной Думы, секретарем Иркутского Регионального отделения партии «Единая Россия» Сергеем Михайловичем Соколом. Сергей Михайлович хорошо знает проблемы региона. Все поставленные в ходе поездки вопросы берём в работу, будем контролировать их решение». Рабочий визит представите-

лей областной и федеральной власти в Нижнеилимский район стал частью большой северной экспедиции. За две недели Сокол и Труфанов посетили Братск, Усть-Кут, Ербогачен, Киренск, Казачинско-Ленский район и ряд других территорий севера Иркутской области.

Подготовила Лариса ДОЛОТОВА

ПАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- механиков
- электромехаников
- машинистов буровой установки

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- трудоустройство по ТК РФ;
- гарантированный социальный пакет;
- обучение и повышение квалификации;
- карьерный рост.

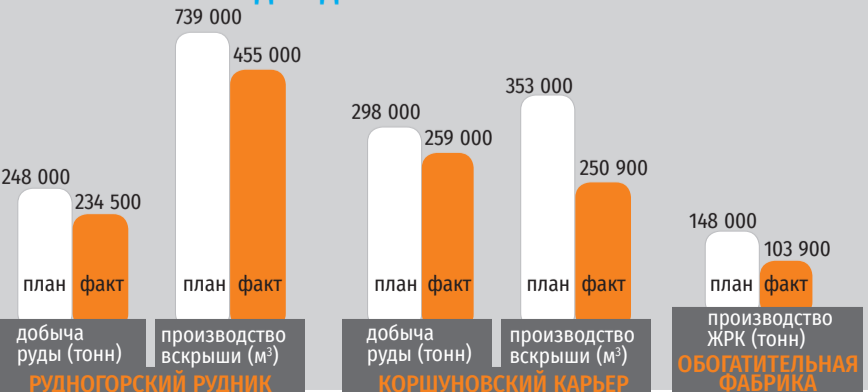
Обращаться в отдел подбора персонала и развития персонала по телефонам:

8(39566) 96-099; 8(39566) 96-134.

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА С 1 ПО 28 МАРТА

ДОБЫЧА РУДЫ	план 547 000 тонн	факт 493 900 тонн
ПРОИЗВОДСТВО ВСКРЫШИ	план 1 092 900 м³	факт 706 000 м³
ПРОИЗВОДСТВО ЖЕЛЕЗОРУДНОГО КОНЦЕНТРАТА	план 148 000 тонн	факт 103 900 тонн

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМБИНАТА С 1 ПО 28 МАРТА



СПОРТ ВОЗВРАЩАЕТСЯ ПОСЛЕ «КОРОНАВИРУСНЫХ КАНИКУЛ»



На старт! Внимание!

На Коршуновском ГОКе подписано и введено в действие Положение о проведении спартакиады трудящихся

Некоторое послабление в карантинных мерах, связанное со снижением заболеваемости COVID-19, позволяет в определённой степени нам всем начинать возврат к привычной жизни.

— дальнейшее развитие спорта на предприятии;

— пропаганда активного и здорового образа жизни среди работников;

— привлечение работников к регулярным занятиям физической культурой и спортом;

— предоставление всем любителям, вне зависимости от их игровых навыков, возможности встретиться на игровой площадке с интересными соперниками;

— воспитание патриотизма и обеспечение преемственности работников предприятия разных поколений.

Соревнования по разным видам спорта пройдут в период с 27 марта по 30 апреля. Общее руководство поруче-

но главному судье соревнований, начальнику участка подвижного состава ЖДЦ Дмитрию Сараеву. Между Коршуновским ГОКом и Профессиональным колледжем Железнодорожника-Илимского подписан договор, предметом которого является совместная деятельность по подготовке специалистов для комбината — и в рамках этого договора колледж будет выступать для участия в соревнованиях студенческие команды. Это продуманная политика, целью которой является вовлечение молодёжи в жизнь комбината и её заинтересованность в дальнейшем трудоустройстве на нашем предприятии.

Согласно правилам, за-

нявшие призовые места в соревнованиях команды будут награждаться памятными призами и грамотами. Для подведения итогов по спартакиаде установлена балльная система оценок за каждое место: 1 место — 10 баллов, 2 место — 9 баллов, 3 место — 8 баллов, 4 место — 7 баллов, 5 место — 6 баллов, 6 место — 5 баллов и 7 место — 4 балла. Окончательные итоги по спартакиаде будут подведены по суммарному количеству баллов по всем видам спорта. А результаты проведённых соревнований будут озвучены 16 июля 2021 года в день празднования Дня металлурга с награждением команд памятными призами и грамотами.

ПЛАН СПАРТАКИАДЫ-2021

■ ВОЛЕЙБОЛ — 03 апреля 2021 г.

Место проведения: Профессиональный колледж г. Железнодорожника-Илимского в 11-00 (регистрация с 10:30) 3–5 часов (в зависимости от количества заявленных команд)

Состав команды: 4 мужчины, 2 женщины (женщины могут заменять мужчин).

■ БАСКЕТБОЛ — 10 апреля 2021 г.

Место проведения: Профессиональный колледж г. Железнодорожника-Илимского в 11-00 (регистрация с 10:30) 3–4 часа (в зависимости от количества заявленных команд)

Состав команды: 5 мужчин + 1-3 мужчины на замену.

■ МИНИ-ФУТБОЛ — 17 апреля 2021 г.

Место проведения: Профессиональный колледж г. Железнодорожника-Илимского с 11-00 (регистрация с 10:30) 3 — 5 часов (в зависимости от количества заявленных команд)

Состав команды: 5 мужчин + 1-3 мужчины на замену

■ НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС — 24 апреля 2021 г.

Место проведения: Профессиональный колледж г. Железнодорожника-Илимского с 11-00 (регистрация с 10:30) 2–3 часа (в зависимости от количества заявленных команд)

Состав команды: 2 мужчины, 1 женщина.

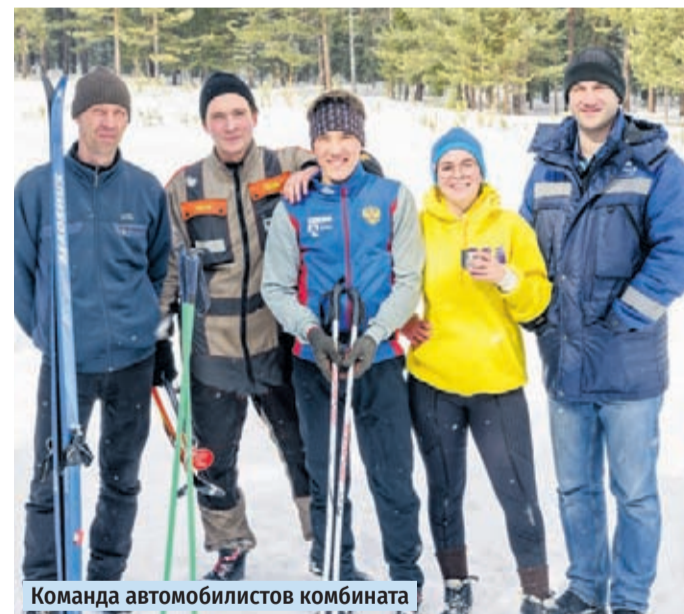
ОХ, КАК ЖАРКО НА ЭТОМ СНЕГУ...



Команда ЖДЦ — победитель лыжных гонок спартакиады-2021



Почётную грамоту представителю команды-победителя Светлане Филипповой вручают директор департамента по работе с персоналом Владимир Жидков и главный судья соревнований Дмитрий Сараев



Команда автомобилистов комбината

27 марта в парковой зоне состоялся первый в этом году этап спартакиады Коршуновского ГОКа — лыжные гонки.

Погода, казалось, тоже радовалась полученной нами возможности вернуться к активному образу жизни. По словам главного судьи соревнований Дмитрия Сараева, на первоначальном этапе организации мероприятия возникали опасения не собрать полные команды в структурных подразделениях. Но, оказалось, народ тоже соскучился по столь популярным прежде массовым мероприятиям в парковой зоне города. А лыжное снаряжение тем, у кого его нет в личном пользовании, предоставили на прокат на лыжной базе парковой зоны. Свои команды

в полном составе выставили ЖДЦ, обогатительная фабрика, Коршуновский карьер, Управление, АТС и ЦСРПРП. Пришли поддержать лыжников директор Коршуновского карьера Алексей Бусов и директор Автотранспортной службы Павел Данилин. Успехов на лыжной трассе пожелал участникам спартакиады директор департамента по работе с персоналом Владимир Жидков.

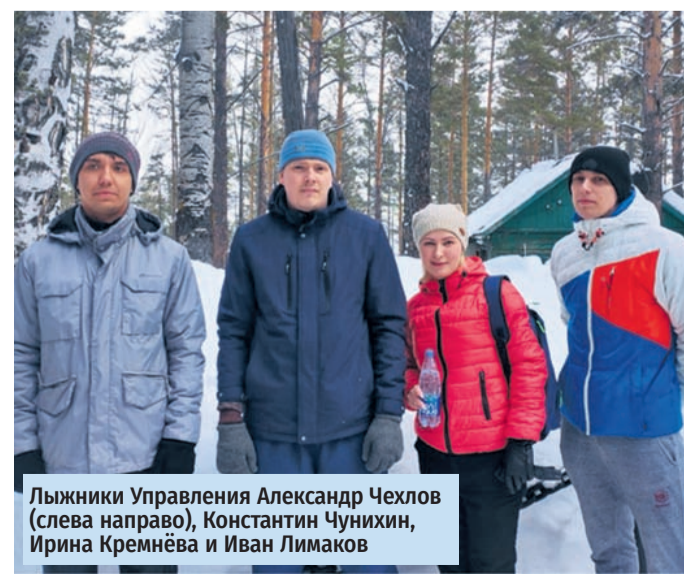
Соревнования проходили в виде эстафеты 4x1 км, в состав команды входили 3 мужчины и 1 женщина, причём женщины шли завершающим этапом. Вот что рассказала нам одна из участниц команды Управления, начальник отдела подбора и развития персонала Ирина Кремнёва: «На комби-

нате я работаю 7 лет, но как-то так получилось, что прежде в спартакиаде не участвовала. Так что эта лыжная эстафета стала для меня, можно сказать, дебютом. Откровенно говоря, на лыжи вставала в последний раз ещё в школе... Но теперь точно знаю — буду постоянным участником соревнований. Пусть мы заняли только 6-е место, зато получили мощный заряд позитива! На следующие выходные в спортзале колледжа пройдёт второй этап спартакиады: волейбол. Ну это уже — точно моё! В своё время ходила на волейбольную секцию, и очень люблю этот вид спорта. К сожалению, команду управления уже набрали, так что придётся присутствовать в качестве болельщика. Но и это

тоже неплохо: возьму с собой поболеть «за наших» сыновей Захара и Марка. Старший сын Захар тоже занимается в ДЮСШ волейболом, так что ему будет интересно посмотреть, как соревнуются взрослые».

После подведения результатов лыжной эстафеты, итоговая таблица соревнования выглядит следующим образом: 1 место — железнодорожники комбината (22 мин), 2 место — ремонтники ЦСРПРП (27 мин 05 сек), 3 место — горняки Коршуновского карьера (28 мин 45 сек), 4 место — автомобилисты (32 мин), 5 место — обогатительная фабрика (32 мин 55 сек) и 6 место — Управление (37 минут).

Лариса ДОЛотова



Лыжники Управления Александр Чехлов (слева направо), Константин Чунихин, Ирина Кремнёва и Иван Лимаков

«Мечел» online

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ МОГУТ НЕСТИ НЕ ТОЛЬКО ВРЕД. НАПРИМЕР, ЕСЛИ ВЫ СОВЕРШИТЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПО СТРАНИЦАМ НАШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Необычные рекорды предприятия? Удивительные факты о коллегах (кто-то занимается охотой, а кто-то вышивает крестиком), о предприятии, о которых вы даже не догадывались? Принимать участие в конкурсах, получать свежую и достоверную информацию из первоисточников — это все возможно благодаря официальным группам компании «Мечел» в мировых социальных сетях. Рассказываем о каждой из них подробнее.



Яркие фотографии и видеоролики, заметки о выдающихся сотрудниках и интересные факты о производстве, металлургиче-

ские ребусы и шахтерские загадки — все это вы можете найти в официальном сообществе в инстаграме.

https://www.instagram.com/pao_mechel/



Если вы хотите быть в курсе последней, но более официальной информации (конкурсы и загадки мы оставили для

инстаграма), то вам сюда. Официальные новости, актуальные цифры, производственные рекорды.

<https://www.facebook.com/mechel.ru>



Здесь мы публикуем актуальные новости на английском языке для наших зарубежных коллег и партнеров. Если вы любите читать новости на иностранном языке, то вам тоже сюда. Тут только факты, а благодаря политике этой социаль-

ной сети и таланту сотрудников пресс-службы — любая новость уместится в пару предложений. Только самое важное и никакой «воды».

<https://twitter.com/MechelPao>



Вы визуал и воспринимаете информацию через яркие картинки и видеоролики? Приглашаем вас на наш канал в Ютубе. Видеоролики о производственных рекордах, поздравления с праздниками от

коллег. А также наша постоянная рубрика «Помогаем строить Россию» — какие важные объекты построены с помощью продукции «Мечела», а значит, все мы к ним причастны!

<https://www.youtube.com/user/MechelOAO/featured>



Сейчас все большую популярность набирает Телеграм. По факту это аналог Facebook, но здесь уведомления о новостях приходят по умолчанию (их можно отключить),

записи нельзя комментировать, а канал «Мечела» будет размещен вместе со списком активных бесед, поэтому последние новости вы точно не пропустите.

<https://t.me/paomechel>



Архитектурное литье, художественная пластика, монументальная скульптура — необыкновенной красоты работы каслинских мастеров вы можете увидеть в официальном инстаграме Каслинского завода архитектурно-художественного литья. Искусность мастеров поражает и удивляет! В арсенале предприятия — как мас-

штабные скульптуры и украшения домашнего интерьера, так и небольшие произведения искусства, которые становятся ярким украшением любого пространства! Подробнее о продукции — в инстаграме.

https://www.instagram.com/kasli_art/



Эксклюзивные топоры завода «Ижсталь-ТНП», которые вы можете заказать для себя или в подарок, представлены в на-

шем инстаграме. А счастливицы могут стать обладателем топора, приняв участие в очередном конкурсе.

https://www.instagram.com/vsem_topor/



Мы стараемся делать все возможное, чтобы получение информации о компании было удобным и комфортным для вас, а также всегда рады вашим комментариям и лайкам. А если вам есть, чем поделиться, о ком рассказать, мы будем благодарны за новости — присылайте их нам на почту:

press@mechel.com



Не можем не упомянуть! «Мир Ложек» — официальный интернет-магазин нашего партнера, АО «Нытва», одного из ведущих российских производителей столовых приборов, расположенного в Пермском крае.

Товарная линейка столовых приборов и кухонных принадлежностей доставляется во все регионы страны, в инстаграме — все текущие акции, специальные предложения, конкурсы и новости предприятия.

https://www.instagram.com/mir_lozhkek/



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунковский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам или которая, в случае её раскрытия, могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт неLOYALности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунковский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

Лучше других

с производственными заданиями справились:

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше других с производственными заданиями в период с 22 по 28 марта справились:

КАРЬЕР: — экипаж буровой установки Pit Viper-275 №87, в составе: машинист буровой установки В.А. Остапенко — бригадир, машинисты буровой установки М.Ю. Аксёнов, А.А. Квиташ, Е.В. Садохин; — экипаж экскаватора ЭКГ-8И №77, в составе машинист экскаватора О.Н. Сафронов — бригадир, машинисты экскаватора М.В. Огородников, А.В. Шадулин, А.К. Липин, помощники машиниста экскаватора А.А. Макаров, Я.Я. Онуфрак, В.В. Коренев. АТУ: — экипаж автосамосвала БелАЗ-75131 №66, в составе: водитель автосамосвала Ю.В. Федорчук — бригадир, водители автосамосвала В.А. Тараненко, В.Ю. Коробов, В.В. Демидов; — экипаж автосамосвала БелАЗ-75581 №56, в составе: водитель автосамосвала А.В. Литвинов — бригадир, водители автосамосвала С.Н. Молчанов, В.П. Чернявский, А.В. Копорушкин.

АВТОТРАНСПОРТНАЯ СЛУЖБА

С 22 по 28 марта:

— лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №83, в составе: водители А.Н. Паздников, А.В. Ширяев, В.В. Служаев, А.С. Сайфуллин. Вывозка составила 18,28 т. тонн; — лучший механик в карьере: В.А. Бранков, вывозка составила 83,6 т. тонн.

ЦЕХ СТАЦИОНАРНОГО РЕМОНТА И ПРОИЗВОДСТВА РЕМОНТНОЙ ПРОДУКЦИИ

Лучшим стал коллектив электроремонтного участка: сменный мастер А.Г. Потаненко, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования А.В. Костюченко, электрослесари по обслуживанию и ремонту оборудования А.В. Звонарёв, А.Д. Тимаков, слесари-ремонтники И.Б. Урадовский, В.А. Павлюков, машинисты крана О.Г. Машков, М.В. Болдушевская, Е.Н. Струкова, О.М. Кошелева, Э.П. Зарубина, Т.В. Ершова, Е.Н. Гарипова, Е.М. Чунихина, О.Н. Казарина.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ

За период с 22 по 28 марта лучше других с плановыми заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ-1А №151. Объем вывозки горной массы составил 27,883 тысячи тонн. В составе: старший машинист: А.С. Коренев, машинисты тягового агрегата И.Ю. Прокопьев, Е.А. Романов, И.А. Деньгин, помощники машинистов тягового агрегата М.В. Ильин, И.Э. Арутюнян, М.В. Зиньков, П.А. Аннин.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

Лучшими коллективами обогатительной фабрики с 22 по 28 марта стали: — технологическая смена участка дробления №1 мастера Г.И. Лесных приняла руды 30 994 тонны (100,3%); — технологическая смена участка обогащения №2 мастера Д.В. Евлампиева произвела концентрата 17 872 тонны (159,6%); — технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №2 мастера А.А. Заусаева отгрузила 12 802 тонны концентрата (120,3%); — технологическая смена участка хвостового хозяйства №2 и.о. мастера И.А. Слободчикова.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунковский ГОК»

ПАО «Коршунковский ГОК» приглашает работников предприятия в группы обучения по профессиям:

- водитель (категория D), с наличием водительского удостоверения категории C;
- машинист крана автомобильного;
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования.

После обучения и повышения квалификации до 6-го разряда з/п от 70 т.р.

Вопросы по телефону: 8(39566) 3-32-33. Специалист по развитию и обучению персонала Прохорова Екатерина Сергеевна

«МЫ ДРУГ ЗА ДРУГОМ — КАК ЗА КАМЕННОЙ СТЕНОЙ»

Так характеризует главный специалист группы анализа экологической безопасности Жанна Неверовская свои взаимоотношения руководителя с коллективом

За многолетний добросовестный труд Жанна Неверовская имеет немало достойных наград: благодарности от губернатора, от УК «Мечел-Майнинг», почётную грамоту УК «Мечел-Майнинг», представлена была на Доску Почёта комбината.

Но при этом самой ценной наградой считает полусуточный «Почётный диплом», который вручили ей коллеги как «самому лучшему руководителю на свете». «Когда вручали — растрогалась до слёз», — рассказывает наша собеседница. Потому что точно знает: это искренне, от души. «У нас вообще взаимоотношения в

коллективе построены на доверии. Девочки говорят, что как за руководителем, за мной чувствуют себя как за каменной стеной. А я в свою очередь те же слова могу адресовать им, с большой признательностью за поддержку, надёжность профессиональную и человеческую», — говорит Жанна Ивановна.

Интересно, что профессия химика, в которой Жанна Ивановна работает 23 года (из них 7 лет — на руководящей должности), никак не связана с планами на жизнь в юности. В школе любила математику и хотела стать учителем «царицы наук». Отговорила подруга, которая впоследствии сама стала преподавать в школе. А Жанна поступила учиться в Иркутский химико-технологический институт. И здесь её интересы лежали в определённой плоскости: хотела заниматься производством фарфора, была такая узкая специализация на факультете.

Но, когда приехала в 1993 году по направлению на незнакомое предприятие — Коршунковский ГОК, направили молодого специалиста на керамический завод помощником технолога. И только в 1998 году, по выходу из декретного отпуска, пришла Жанна в химлабораторию комбината. Здесь и работала

до 2014 года лаборантом химического анализа, замещая на время отпуска инженеров лаборатории Асю Караулову и Любовь Конькову, после чего была назначена руководителем.

Открытый и лёгкий в общении человек, Жанна Ивановна умело сочетает эти качества с необходимостью всё держать под пристальным вниманием и контролем на вверенном ей участке производства. Мне не раз доводилось слышать, как подчинённые говорят о Жанне Ивановне: хороший начальник. Но сама руководитель группы анализа экологической безопасности уверена, что такого эпитета может заслуживать только человек, которого поддерживает коллектив. «Рядом всегда находятся высокопрофессиональные инженеры Ольга Павлютенкова и Валентина Аксёнова, незаменимые опытные лаборант химанализа Людмила Тоурон и бригадир Наталья Косицына, заданный старшим поколением тон в работе поддерживают и более молодые лаборанты Оксана Медведская и Алиса Габдрашито-ва», — рассказывает Жанна Ивановна.

Выросла Жанна в большой семье и, после того, как обосновалась в Железногорске, «переманила» сюда двух сестёр и брата. Сёстры тоже лаборанты химанализа, а брат Андрей Захаров работает в ЖДЦ комбината. Все родные находятся в шаговой доступности. Особенно летом, когда начинается дачный сезон: дачи у всех расположены в Селезнёво — живописном посёлке на берегу Илимса. 4 апреля Жанна Ивановна отмечает юбилей. Коллеги от души поздравляют юбиляра со знаменательной датой и желают успешности в производственных делах, а также благополучия в личной жизни. Собственно, всё это у Жанны Ивановны есть. Особенно сегодня, когда на юбилей к ней из Красноярска приехал любимый сын Дмитрий. Так что юбилей семья будет отмечать в большой компании близких, друзей и коллег.

Лариса ДОЛОВОТА



анекдоты

Случайно уронил на себя открытую банку «Бондюэль». Был ошеломлен.

— Мадам, а кем Вы мечтали работать? — Я мечтала работать!

Хотите перемен в жизни? Идите работать в школу. Там перемены каждые 45 минут. А учителя каждый день пишут на доске: «Классная работа».

А вы читали «Повесть о том, как один мужик двух генералов прокормил»? Всего двух. Эх, золотое было времечко!

В аэропорту Голландии был задержан пассажир, пытавшийся улететь своими силами.

— Сколько времени может находиться человек без скаффандра в космосе? — Да, собственно, вечно...

Муж жене: — А ну-ка, покажи-ка мне свою дудку! — Ты дура! Какую ещё дудку?! — Какую, какую... Под которую я постоянно пляшу!

— На что жалуемся? — Доктор, лицо у меня, что ли, сильно интеллигентное? В подворотнях меня бьют, в транспорте хамят, из очереди выпихивают... — Так, внимательно следите за молоточком глазами... Бах! Ой, извините, не удержался...

Предсказывать погоду синоптикам сильно помогает слово «местами».

Word search grid with 15 columns and 15 rows. Includes a small cartoon character at the bottom right.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

Sudoku grid with 15 columns and 15 rows.

Advertisement for UGLEMETBANK, including the logo, contact information, and a promotion for a credit card.